

**Положением об оплате труда и выплатах стимулирующего характера работникам за счет средств от оказания платных услуг.**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящий порядок определяет условия оплаты труда, виды, размеры выплат стимулирующего характера из средств учреждения от оказания платных услуг.

1.2. Учреждение в пределах средств, полученных от оказания платных услуг, самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

1.3. Оплата труда включает в себя:

- 1) размеры окладов, ставок заработной платы;
- 2) размеры повышающих коэффициентов к окладам, ставкам заработной платы;
- 3) выплаты компенсационного характера;
- 4) выплаты стимулирующего характера.

1.4. Оплата труда осуществляется в соответствии со штатным расписанием за счет внебюджетных средств, а также приказами Учреждения.

1.5. Оплата труда работника учреждения производится в пределах средств учреждения от оказания платных услуг.

**II. Условия и виды выплат**

2.1. Положением об оплате труда работников Учреждения предусматривается установление работникам следующих выплат:

1) повышающий коэффициент к окладу за соответствие занимаемой должности до 0,1 (педагогическим работникам);

2) доплата за расширение зон обслуживания.

2.2. Выплаты устанавливаются в абсолютных размерах за фактически отработанное время, на определенный период времени в течение соответствующего учебного года и оформляются приказом учреждения.

2.3. Работникам учреждения предусмотрены выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за высокие результаты работы.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Премирование осуществляется за фактически отработанное время и оформляется приказом учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа,

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения производятся с учетом:

- результатов деятельности работника;
- качества выполняемых работ;
- организация и проведение мероприятий направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций.

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзной организации  
МБУ ДО «ДМШ № 3 им. Н.И.Привалова»  
\_\_\_\_\_ М.А.Жигачева  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 г.